

AGGLOMERATION DE LA REGION DE COMPIEGNE
Pôle Espaces Urbains, Déplacement et Patrimoine
Fiche de poste
Responsable du service des Travaux Paysagers neufs
et de l'entretien fait par entreprises
Cadre d'emploi des techniciens - catégorie B

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur du Patrimoine vert et de la Propreté Urbaine, chef du service des travaux paysagers neufs et entretien / maintenance externalisés du patrimoine vert du domaine mutualisé communal de Compiègne et intercommunal de l'Agglomération de la Région de Compiègne.

DEFINITION

Propose à la direction organisationnelle et technique et au directeur de pôle, les orientations en matière de paysagement des sites existants notamment sur Compiègne et les sites gérés par l'ARC et également de maintenance externalisée intégrant et répondant aux orientations et contraintes environnementales et d'optimisation des coûts.

Participe aux réflexions engagées par le Bureau d'Etudes du Pôle Urbanisme et Grands Projets en matière de paysagement sur les opérations neuves et pourra être amené selon les opérations à suivre certains chantiers sur le volet espace vert.

S'organise et dirige les entreprises sous son contrôle pour obtenir une gestion régulière et équilibrée des espaces environnementaux en assurant le suivi administratif, technique et organisationnel de chaque prestation externalisée qui doivent toutes orienter vers une meilleure qualité environnementale et un maintien de la labellisation 4 fleurs obtenue par la Ville de Compiègne.

Assure un niveau de service contrôlé garantissant la sécurité des usagers.

Propose une stratégie de développement des actions qui pourraient être mutualisées et met au point les orientations pluri annuelles d'investissement et de maintenance de nos espaces.

MISSION (S) PRINCIPALE (S)

Les techniciens territoriaux sont chargés, sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, de la conduite des chantiers. Ils assurent l'encadrement des équipes et contrôlent les travaux confiés aux entreprises. Ils participent à la mise en œuvre de la comptabilité analytique et du contrôle de gestion.

ACTIVITES	COMPETENCES REQUISES RESPONSABILITE
VILLE DE COMPIEGNE	
<u>Principales :</u> - Assure le suivi par ordinateur des aires de jeux (plans, fiches de contrôles, conception et création) - Assure le suivi par ordinateur des plans de création des espaces verts, des devis et quantitatifs des appels d'offres et suivi de chantiers par entreprises. - Participation à la mise en œuvre des actions liées à la présentation de l'environnement et aussi de l'Urbanisme, l'aménagement, l'entretien et la conservation du domaine de la collectivité. - Assure l'encadrement des entreprises d'espaces verts sur l'ensemble de la ville de Compiègne. - S'inscrit dans l'organisation du service : réunion, chantier de taille en rideau, dossier clôture.	- Organise et pilote le planning des entreprises en fonction des missions propres à chacune. - Organise et assure la gestion des demandes sur le secteur. - Gestion des contrats liés à la maintenance, à l'entretien du nettoyage et des espaces verts ainsi que les consultations, notifications et la gestion budgétaire. - Suivi de la bonne réalisation des prestations des entreprises attributaires de ces marchés.

AGGLOMERATION DE LA REGION DE COMPIEGNE

Principales :

- Assure l'encadrement des entreprises d'espaces verts sur l'ensemble de l'ARC et la Basse Automne soit 22 Communes (création de massifs, conception sur le logiciel AUTOCAD 2020, des aménagements de ZAC et de rues...).
- Suivi d'une entreprise pour l'entretien d'un bassin.
- Suivi d'une entreprise pour les drapeaux sur un rond-point.
- Suivi d'une entreprise pour la propreté Urbaine de l'ARC.
- Suivi d'une entreprise pour les pistes cyclables de l'ARC.

- Organise et pilote le planning des entreprises en fonction des missions propres à chacune.
- Organise et assure la gestion des demandes sur le secteur.
- Gestion des contrats liés à la maintenance et à l'entretien du nettoyage et des espaces verts ainsi que les consultations, notifications et la gestion budgétaire.
- Suivi de la bonne réalisation des prestations des entreprises attributaires de ces marchés.

SAVOIR ET SAVOIR FAIRE

Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales techniques dans les domaines des Espaces verts et aussi en (Informatique et logiciel Autocad 2020, les marchés publics, nécessite de se tenir informé des évolutions techniques dans les domaines de compétences). Savoir organiser son travail, s'adapter à la diversité des activités et des interlocuteurs. Savoir prendre des initiatives et être capable de travailler en équipe. Savoir être calme et pondéré, dynamique et surtout faire preuve d'assurance, de fermeté, de rigueur, d'autorité et d'intégrité.

RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

- Rattachement hiérarchique : Directeur du service patrimoine vert et de la propreté urbaine.
- Relations fonctionnelles avec votre homologue qui a en charge la maintenance par la régie
- Relations internes : DRH - DGA - Services Administratifs, Comptabilité, Périscolaire, Elus, ...
- Relations externes : Habitants, Enseignants, Associations ...

CONDITIONS ET MODALITES D'EXERCICE

- Lieu de travail : Mairie de Compiègne/ Services Techniques - ARC/Ville
- Temps et horaires de travail : 39 heures / semaine.
- Horaires : 8 h 00 – 12 h 00 et 13 h 30 – 17 h 30 du lundi au jeudi et 16 h 30 le vendredi.
- Permis B indispensable, autres permis et habilitations appréciés.
- Moyens matériels du poste : véhicule du service technique, téléphone portable.
- Organisation de son temps entre le terrain et le travail de bureau.
- Etendue de l'activité sur un territoire intercommunal équivalent à 22 communes.
- Doit une veille réglementaire sur les aspects environnementaux (formations, ...).
- Pose de congés en respectant les règles de 50 / 50 (fonctionnement en binôme).
- Assure des astreintes dans le cadre d'une planification semestrielle.

PROFIL SOUHAITE : (Diplôme ou formation, expérience dans un poste similaire...)

Technicien polyvalent, motivé et organisé.

OBSERVATIONS

La fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des missions du service.