



OFFRE D'EMPLOI

POLICIER MUNICIPAL H/F

BRIGADE DE JOUR VTT

Entité : *Ville de Compiègne*

DIRECTION : *Cabinet du Maire*

FONCTION : *Agent de police municipale – Brigade de jour (VTT)*

FILIERE : *Sécurité – catégorie C*

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE : *Responsable du service*

LOCALISATION DU POSTE : *Police municipale*

❖ CONTEXTE

Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable de service, vous serez chargé(e) d'exercer les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique. Vous appliquez et assurez le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention.

Dans ce cadre, vous aurez également une relation de proximité avec la population.

❖ MISSIONS

Informier préventivement les administrés de la réglementation en vigueur

Réguler la circulation routière et veiller au respect du code de la route et du stationnement

Surveiller la sécurité aux abords des écoles

Veiller au bon déroulement des manifestations publiques

Recherche et relevé des infractions : recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats - analyser rapidement une situation ou des événements imprévus - Relever les identités et les infractions- qualifier et faire cesser les infractions - Se coordonner avec les autres intervenants de la sécurité dans la gestion d'une situation ou d'une infraction - Réaliser des enquêtes administratives.

Rédaction et transmission d'écrits professionnels : rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises ; établir et rédiger des rapports d'activités, des comptes rendus de mission d'ilotage et de prévention ; rédiger les procédures, les documents et actes administratifs courants.

Accueil et relation avec le public : accueillir et orienter les publics sur la voie publique et au sein du service ; écouter, accompagner une personne en difficulté ; porter assistance à des usagers en situation de crise ou d'urgence ; dialoguer avec des populations spécifiques (gens du voyage, communautés, SDF, mineurs...) ; orienter les personnes vers des services compétents.

❖ **PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES**

Compétences et savoirs

Bonne connaissance de la réglementation et des pouvoirs de police du maire
Organisation des missions d'ilotage
Réguler la circulation routière, faire respecter le code de la route et du stationnement
Relevé des identités et infractions
Dresser et transmettre des procès-verbaux
Réaliser des enquêtes administratives
Rédiger de rapports
Assurer le fonctionnement de la régie de recettes et établir les documents s'y rapportant
Aider les usagers et dialoguer avec des populations spécifiques
Organiser le service pour en assurer la continuité
Accepter des contraintes du service
Maîtriser l'outil informatique
Posséder le permis B

Savoir-être

Aptitude à l'autorité et à la médiation
Respect de la déontologie,
Sens du service public et des relations avec le public
Rigueur et méthode
Discrétion
Qualités relationnelles
Sens de l'échange et de la communication
Capacité d'analyse, de synthèse et d'écoute

❖ **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Horaires adaptés au fonctionnement du service.
Travail sur la voie publique.

Recrutement par voie de mutation (fonctionnaire) ou contractuelle (CDD).

Envoi des candidatures (CV et Lettre de Motivation) avant le 02/05/2021 à cette adresse :
recrutement@compiègne.fr